2020 SUSTAINABILITY REPORT

SISÄLTÖ

Tietoja Mirkasta 3
Globaalinen Mirka 5
Toimitusjohtajan katsaus 6
The Mirka Way ja organisaatiomme 7

SUCCES DRIVEN BY PEOPLE
Automaatio edellyttää henkilöstön jatkuvaa kouluttamista 8
Työturvallisuuteen ja hyvinvointiin investoiminen kannattaa 10

CLEAN PRODUCTION
Uusi vallankumouksellinen teknologia säästää 95 % tuotantoenergiassa 11
Onnistunut laatukampanja vähensi huomattavasti tehdasjätettä 13

CLEAN PARTNER
Pienempi hiilijalanjälki paikallisten hankintojen avulla 19
Ohjelma asettaa alan standardeja Euroopassa 20
Dust-tree: puhdasta ilmaa Abranetilla Intiassa 20
Autokaluston uudistaminen Brasiliassa 20

Raportointiperiaatteet 21
Sisältöhakemisto 22

Tietoja Mirkasta

Mirka Oy on kansainvälinen yritys ja osa perheomisteista KWH-yhtymä Oy:tä. Mirkan liikeidea on tarjota maailmanluokan ratkaisuja pintojen käsittelyyn. Asiakkaiden tarpeet ovat liiketoimintamme keskiössä.

Tarjoamme laajan valikoiman ratkaisuja pintakäsittelyyn ja tarkkuushiontaan ja olemme erikoistuneet kokonaisratkaisuihin, joissa hiomatuotteitamme täydentävät innovatiivisesti suunnitellut koneemme ja kiillotusaineemme.

Noin 97 prosenttia Mirkan tuotannosta menee vientiin, ja sen tuotteita myydään yli sadassa maassa. Mirkan tyypillisiä asiakkaita ovat puutuotteiden valmistajat, autokorjaamot sekä ajoneuvovalmistajat ja ajoneuvoteollisuuden alihankkijat.

Brändimme on tasoittanut tietä pintakäsittelyn teknisille läpimurroille jo yli 75 vuoden ajan, ja asiantuntemuksemme muokkaa toimialaa edelleen. Noudatamme yrityksemme arvoja olemalla vastuuntuntoisia, sitoutuneita, innovatiivisia ja arvostavia.

Tarjoamme asiakkaillemme vastuullisia ratkaisuja, joissa otetaan huomioon taloudelliset, terveydelliset, tekniset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat.

Visiomme

”Haluamme saavuttaa markkina-aseman, jossa asiakkaat ja sidosryhmät näkevät meidät markkinajohtajana ja vastuullisimpana yrityksenä, joka edistää innovointia liiketoimintansa ydinalueilla.”

Missiomme

”Haluamme antaa ihmisille mahdollisuuden suoriutua paremmin.”

Arvomme

Vastuuntuntoinen - Kaikkia tuloksia ja resursseja kohtaan. Eettinen liiketapa. Järjestelmällinen ja hyvin organisoitu. Kustannustietoinen.
Sitoutunut - Pidämme lupauksemme. Lähellä asiakasta. Omistautunut tehokkuuteen. Innostuneet työntekijät.
Innovatiivinen - Avoin uusille ideoille. Pyrkii jatkuvasti parempaan. Luomme ratkaisuja, jotka ovat hyväksi meille, asiakkaillemme ja koko yhteiskunnalle.
Arvostava - Jokainen yksilö on arvokas ja voi antaa oman panoksensa. Avoin työilmapiiri. Lämmin ja aito. Reilu.

Organisaatiomme

Mirkan pitkän aikavälin konsernistrategia toimii perustana konsernin kattavalle liiketoimintasuunnitelmalle, joka laaditaan vuosittain Mirkan johtoryhmän ja hallituksen hyväksyttäväksi. Liiketoimintasuunnitelman laatimiseen osallistuvat kaikki liiketoiminta- ja tehdasyksiköt. Osastotason tavoitteet asetetaan liiketoimintasuunnitelman pohjalta. Emoyhtiö Mirka Oy:n johtoryhmässä on yksi työntekijöiden edustaja.

Yrityskulttuurimme

Me Mirkalla ymmärrämme, että jokaisella työllä on omat erikoisvaatimuksensa, ja teemme sen vuoksi tiivistä yhteistyötä asiakkaiden kanssa tarjotaksemme heille juuri heidän tarpeitaan vastaavia, yksilöllisesti räätälöityjä ratkaisuja.

Kun olemme saaneet selkeän käsityksen kunkin asiakkaan tarpeista, tekninen asiakastukemme suosittelee korkealaatuisia tuotteita, prosesseja ja koulutusta, jotka varmistavat, että jokaisessa työvaiheessa voidaan saavuttaa onnistuneita tuloksia.

Vastuullisuus kuuluu kiinteänä osana toimintatapaamme ”The Mirka Way”. Kun järjestelmä on muodostettu oikeista osista ja asiakkailla on kaikki tarvittava tieto erinomaisten tulosten saavuttamiseksi, heidän työstään tulee vastuullisempaa.

Puhtaat sitoumuksemme

Olemme keränneet taloudelliset, ympäristöön liittyvät ja sosiaaliset aloitteemme ja saavutuksemme tämän vastuullisuusraportin kohtaan ”Puhtaat sitoumuksemme”. Esittelemme kyseisissä aiheissa yrityksemme vastuullisuuden kehitystä läpinäkyvästi erilaisten keskeisten suorituskykyindikaattorien avulla.

Yhdistysten jäsenyydet

EPTA
F.E.P.A.
Finnsecurity ry
Henkilöstöjohdon ryhmä – Henry ry
IBC Finland ry
ISA
Kemianteollisuus ry
Nollis-foorumi
Nykarleby Företagare rf
Puuteollisuusyrittäjät ry
Rasi ry
Suomalaisen Työn Liitto
Suomen Laatuyhdistys
Suomen Riskienhallintayhdistys ry
Suomen Tekstiiliteknillinen Liitto ry
Veronmaksajain Keskusliitto ry
Länsi-Uudenmaan kauppakamari
Pohjanmaan kauppakamari

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Pyrimme jatkuvasti parantamaan yhteistyötämme sidosryhmien kanssa ja ylläpitämään kaikessa toiminnassamme korkeita eettisiä standardeja. Näitä pyrkimyksiä tukevat Mirkan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä sekä eettiset ohjeet koko konsernin henkilöstölle. Mirkan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä luo johdonmukaiset puitteet koko konsernin maailmanlaajuiselle toiminnalle ja mahdollistaa siten avoimet ja luotettavat paikalliset toiminnot.

Hallitus tarkastaa ja päivittää hallinto- ja ohjausjärjestelmään liittyviä materiaaleja säännöllisesti. Lisäksi yrityksen eettisissä ohjeissa opastetaan työntekijöitämme työskentelemään tavalla, joka ei muodosta henkilökohtaisia velvoitteita ulkopuolisia kohtaan. Eettiset ohjeet ovat osa uusien työntekijöiden perehdytysprosessia, ja niitä koskevaa koulutusta järjestetään säännöllisesti.

Merkittävät sidosryhmät

Sidosryhmämme määritetään sen perusteella, miten liiketoimintamme vaikuttaa niihin ja miten niiden toiminta vaikuttaa liiketoimintamme kehitykseen. Mirkan merkittävimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, omistajat, työntekijät, tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat.

Sidosryhmävuorovaikutus

Uskomme vastuulliseen ja rehelliseen sidosryhmävuorovaikutukseen, ja tavoitteenamme on ylläpitää jatkuvaa ja aktiivista vuoropuhelua kumppaneidemme kanssa.

Hyödynnämme sidosryhmävuorovaikutuksessa toiminnanohjauksen (ERP) ja asiakkuudenhallinnan (CRM) järjestelmiä. CRM-järjestelmämme mahdollistaa asiakaslähtöisen lähestymistavan, jossa myyntiä ja myynnin suunnittelua hallitaan järjestelmän avulla. Tämä auttaa meitä kehittämään asiakassuhteitamme entistä paremmin ja vastaamaan nopeasti asiakkaiden tarpeisiin. Myyntitoimintamme järjestelmällinen suunnittelu optimoi myös matkasuunnittelun, mikä auttaa ympäristövaikutuksemme pienentämisessä.

CRM-järjestelmällä on myös laadunhallinnassa keskeinen rooli. Sen avulla pystymme käsittelemään järjestelmällisesti kaikki laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät kysymykset sekä ottamaan asiakkaamme mukaan kehitysprosessiin esimerkiksi uusia tuotteita ja ratkaisuja kehitettäessä.

Digitaaliset järjestelmät mahdollistavat myös paperinkäytön vähentämisen toimistotyössä. Esimerkiksi Mirkan intranet on tässä merkittävässä osassa. Kaikki sisäiset tiedot ja ohjeet ovat siellä digitaalisessa muodossa työntekijöiden saatavilla riippumatta siitä, missä heidän työpisteensä sijaitsee.

Tytäryhtiöiden sertifiointi

Kaikki Mirkan tytäryhtiöt ovat olleet vuodesta 2020 lähtien ISO 9001 sertifioituja.

Korruption torjunta

Kaikki uudet työntekijät Suomessa saavat korruption torjuntaa koskevaa koulutusta. Emme saaneet raportointijakson aikana ilmoituksia korruptiosta, joka liittyisi työntekijöihimme tai liiketoimintaamme.

Työehtosopimukset

Kaikki työntekijämme ovat työehtosopimusten piirissä. Noudatamme työnantajana Kemianteollisuus ry:n työehtosopimuksia Ammattiliitto Pron, YTN:n ja Teollisuusliiton kanssa. Ammattiliitto Prolla, YTN:llä ja Teollisuusliitolla on omat edustajansa työnantajan ja henkilöstön välisissä neuvotteluissa.

Ei syrjintää

Emme saaneet raportointijakson aikana ilmoituksia syrjinnästä.

Lapsityövoima

Mirka tarkastaa toimittajien auditoinneissa aina työhönoton alaikärajan välttääkseen lapsityövoiman käytön.

Maailmanlaajuinen Mirka

Myyntitoimistot
Belgia, Norja, Tanska ja Viro

Muu markkina-alue

Kaikki Mirkan tytäryhtiöt, tuotantolaitokset ja myyntitoimistot ovat täysin Mirka Oy:n omistuksessa. Mirkan 17. tytäryhtiö Cafro MCF (Italia) perustettiin kesäkuussa 2017. Cafro on johtava timantti- ja CBN-laikkojen sekä PCD- ja PCBN-työkalujen tuottaja. Kahdeksastoista tytäryhtiö, Opglabbeekissä toimiva Mirka Belgium Logistics perustettiin tammikuussa 2018 varastotoimintaa varten.

Tytäryhtiöt

Mirka Brasil Ltda. (Brasilia)
Mirka Belgium Logistics (Belgia)
Mirka Canada Inc (Kanada)
Mirka Trading Shanghai Co., Ltd. (Kiina)
Mirka France Sarl (Ranska)
Mirka GmbH (Saksa)
Mirka (UK) Ltd (Yhdistynyt kuningaskunta)
Mirka India Pvt Ltd (Intia)
Mirka Italy s.r.l. (Italia), Cafro MCF (Italia)
KWH Mirka Mexicana, S.A. de C.V. (Meksiko)
Mirka Rus LLC (Venäjä)
Mirka Scandinavia AB (Skandinavia)
Mirka Asia Pacific Pte Ltd (Singapore)
KWH Mirka Ibérica S.A.U. (Espanja)
Mirka Turkey Zımpara Ltd Şirketi (Turkki)
Mirka USA Inc. (Yhdysvallat)
Mirka Middle East FZCO (Arabiemiirikunnat)

Tunnetuimmat tavaramerkkimme

Tunnetuimmat tavaramerkkimme ovat Abranet®, Autonet®, Abralon®, Mirka® DEOS, Mirka® DEROS, Mirka® LEROS, Mirka Iridium®, Mirka Novastar™, Gold, Mirlon Total®, Polarshine®, myMirka®, Q.Silver®, Net by Mirka ja Dust-free sanding

Toimitusjohtajan katsaus

Pitkän aikavälin kestävä kehitys on aina ollut tärkeä ja luonnollinen osa Mirkan liiketoimintaa. Se on olennainen osa Mirkan visiota: haluamme, että asiakkaat ja sidosryhmät näkevät meidät kaikista vastuullisimpana yrityksenä. Tämä visio vastuullisuudesta käy ilmi puhtaista sitoumuksistamme. Pyrimme siis toteuttamaan kaikki toimintamme ja tuotantomme vaiheet mahdollisimman vähäisin ympäristövaikutuksin sekä varmistamaan, että tuotteidemme käyttö parantaa loppukäyttäjien ergonomiaa ja edistää terveellisempää työympäristöä.

Ympäristön osalta tavoitteenamme on kehittää ympäristöystävällisiä tuotantoprosesseja ja käyttää vastuullisia raaka-aineita. Hyvä esimerkki jälkimmäisistä ovat vesipohjaiset kiillotusaineemme, jotka ovat käyttäjille ja ympäristölle parempia kuin liuotinpohjaiset yhdisteet.

Käytäntömme on hankkia raaka-aineita, komponentteja ja palveluita paikallisesti aina kun mahdollista, ja kaikki toimittajamme tarkastetaan ja hyväksytään erittäin huolellisesti. Olemme vain niin vastuullisia kuin koko verkostomme on.

Mirkan tehtaat Suomessa sijaitsevat maaseudulla, ja panostamme edelleen voimakkaasti maailmanluokan toimitiloihimme. Sen lisäksi, että olemme ylpeitä osaamisestamme ja teknologiastamme, olemme ylpeitä siitä, että voimme antaa sekä suoraan että välillisesti merkittävän panoksen maaseudun pysymiseen elinvoimaisena ja menestyvänä.

Asiakkaillemme tärkeimpiä ovat tietenkin pölyttömät hiontaratkaisumme ja ergonomiset työkalumme. Tässä onkin yksi vastuullisuuden avainasioista: hyötyjen ulottaminen aina ratkaisujemme käyttäjille asti, jotta he voivat työskennellä turvallisemmin, tehokkaammin ja vähemmän resursseja kuluttavasti.

Terveys ja ergonomia koskevat luonnollisesti myös työntekijöitämme täällä Mirkalla. Viime vuosina olemme panostaneet merkittävästi työterveyden ja turvallisuuden kehittämiseen ja ergonomiaan esimerkiksi Power Tools kokoonpanoasemien jatkuvalla parantamisella. Nollan työtapaturman tavoitteemme on jo vuosien ajan johtanut siihen, että työturvallisuus ja työhyvinvointi ovat parantuneet yrityksessämme jatkuvasti kohti maailmanluokan tasoa.

Elämme kestävän kehityksen kannalta jännittävää aikaa. Euroopan vihreän kehityksen ohjelma on todella suunniteltu tukemaan voimakasta vihreää muutosta, ja paljon investointeja tullaan suuntamaan vieläkin suurempien ja nopeampien kehitysaskelten mahdollistamiseen. Mirka on perustajajäsenenä mukana Euroopan vastuullisten hiomatuotteiden valmistajien SEAM-ohjelmassa (Sustainable European Abrasives Manufacturers), joka kokoaa koko Euroopan hiomatuoteteollisuuden yhteen tavoittelemaan entistäkin vahvempaa kestävää kehitystä.

Juuri nyt koko maailma kamppailee koronaviruspandemian kourissa. Historiallisesti on valitettavasti ollut tapana jättää vastuullisuus vähemmälle huomiolle taloudellisten vaikeuksien ja kriisien aikaan, mutta tällä kertaa tilanne on mielestäni erilainen. Euroopan vihreän kehityksen ohjelma sekä vihreä ja digitaalinen siirtymä tulevat olemaan olennaisia osia Euroopan elvytysohjelmissa. Toivon, että niiden toteuttamiseen löytyy edelleen vahvaa tahtoa ja kykyä, sillä ympäristö on pahemmassa kriisissä kuin koskaan.

Tarkempaa tietoa mainituista aiheista ynnä muusta löytyy tästä vastuullisuusraportista. Meistä tuntuu kaiken kaikkiaan, että noudatamme visiotamme olla alamme vastuullisin yritys. Olemme ylpeitä saavutuksistamme, mutta suhtaudumme samalla nöyrästi tulevaisuuden haasteisiin, jotka koskevat entistä vastuullisemman maailman luomista. Olemme sitoutuneet tekemään osamme!

Stefan Sjöberg, Tj.

The Mirka Way ja organisaatiomme

Yrityskulttuurimme

Me Mirkalla ymmärrämme, että jokaisella työllä on omat erikoisvaatimuksensa, ja teemme sen vuoksi tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa pystyäksemme toimittamaan heille juuri heidän tarpeitaan vastaavia, yksilöllisesti räätälöityjä ratkaisuja.

Saatuaan selkeän käsityksen yksittäisen asiakkaan tarpeista asiakastukiasiantuntijamme suosittelevat korkealaatuisia tuotteita, prosesseja ja koulutusta, jotka varmistavat täydellisen tuloksen jokaisessa työvaiheessa.

The Mirka Way on toimintatapa, jossa kestävä kehitys on sisäänrakennettuna. Kun järjestelmä on muodostettu oikeista osista ja asiakkailla on kaikki tarvittava tieto erinomaisten tulosten saamiseksi, heidän työstään tulee kestävämpää.

Visiomme

”Haluamme saavuttaa markkina-aseman, jossa asiakkaat ja sidosryhmät näkevät meidät markkinoiden johtavana ja hyvin vastuullisena yrityksenä, joka edistää innovointia liiketoimintamme ydinsektoreilla.”

Missiomme

”Haluamme antaa ihmisille mahdollisuuden parempiin suorituksiin.”

Arvomme

Vastuullisuus
Kaikki tulokset ja resurssit.
Liiketoiminnan eettisyys.
Järjestelmällisyys ja hyvä organisointi.
Kustannustietoisuus.

Innovatiivisuus
Avoimuus uusille ajatuksille.
Jatkuva pyrkimys parempaan.
Luomme ratkaisuja, jotka ovat hyviä meille, asiakkaillemme ja koko yhteiskunnalle.

Sitoutuneisuus
Lupausten pitäminen.
Toimiminen lähellä asiakasta.
Tehokkuus kaikessa toiminnassa.
Innokkaat ihmiset.

Arvostus
Jokainen yksilö on arvokas ja hyödyllinen.
Avoin työilmapiiri.
Lämmin ja aito.
Reilu.

Organisaatiomme

Mirkan pitkäaikainen konsernistrategia toimii perustana yhtymän kattavalle liiketoimintasuunnitelmalle, joka laaditaan vuosittain Mirkan johtoryhmän ja hallituksen hyväksyttäväksi. Kaikki liiketoiminta- ja tehdasyksiköt osallistuvat liiketoimintasuunnitelman laatimiseen. Osastotason tavoitteet asetetaan liiketoimintasuunnitelman perusteella. Emoyhtiö Mirka Oy:n johtoryhmässä on yksi työntekijöiden edustaja.

Emoyhtiö Oy KWH-yhtymä AB

Yrityksemme Mirka Oy

MIRKA OY HALLITUS
Puheenjohtaja:
Oy KWH-yhtymä AB:n konsernijohtaja
4 sidosryhmien jäsentä
1 riippumaton jäsen

MIRKA OYJOHTORYHMÄ
Toimitusjohtaja
T&K-johtaja
Talousjohtaja
Tuotantojohtaja
Markkinointijohtaja
Myyntijohtaja, pintakäsittely
Myyntijohtaja, hienomekaaninen teollisuus
Toiminnanjohtaja

18 tytäryhtiötä

TYTÄRYHTIÖIDEN HALLITUKSET
Puheenjohtaja:
Mirka Oy:n myyntijohtaja
Mirka Oy:n toimitusjohtaja
Mirka Oy:n talousjohtaja
Tytäryhtiön toimitusjohtaja
Aluejohtaja
Kaikki 18 tytäryhtiötämme ovat kokonaan Mirka Oy:n omistuksessa.

ULKOISET TILINTARKASTAJAT
tytäryhtiöihin nimittää
Mirka Oy

Success driven by people

Automaatio edellyttää henkilöstön jatkuvaa kouluttamista

Mirka panostaa paljon henkilöstön koulutukseen, josta on tullut yhä tärkeämpää. Uudet taidot ovat tarpeen, kun manuaalinen työ korvataan automatisoiduilla prosesseilla.

Mirka on aina ollut sitoutunut henkilöstönsä kouluttamiseen. Viime vuosina koulutuksesta on kuitenkin tullut entistäkin tärkeämpää. Yhä useammista prosesseista tulee automaattisia ja digitaalisia, joten opittavaa on jatkuvasti paljon. Samalla painopiste on siirtynyt rutiininomaisesta manuaalisesta työstä tietotyöhön ja asiantuntijatyöhön.
”Panostamme koulutukseen todella paljon. Sen lisäksi, että koulutamme nykyisiä työntekijöitämme, palkkaamme jatkuvasti uusia työntekijöitä saadaksemme Mirkalle oikeanlaista osaamista”, henkilöstöpäällikkö Ulla Kauppi kertoo.
Mirkan työntekijöiltä edellytetään nykyään tavallisesti vähintään toisen asteen koulutusta.

Sitoutunut koulutukseen

Vuonna 2020 Mirkan toimihenkilöt saivat keskimäärin 52 tuntia koulutusta, kun taas tuotantotyöntekijöitä koulutettiin keskimäärin 16 tuntia. Vaikka luvut ovatkin korkealla tasolla, ne laskivat hieman edellisiin vuosiin verrattuna, koska koulutuksen järjestäminen oli pandemian aikana vaikeampaa.
”Vuonna 2020 pystyimme kouluttamaan erityisesti toimihenkilöitä, koska heidän koulutuksensa on helpompi järjestää verkossa. Osa koulutuksesta liittyi luonnollisesti pandemian aiheuttamaan uuteen tilanteeseen. Esimerkiksi esimiesten oli opittava johtamaan etänä”, Kauppi sanoo.

Vuosittaiset kehityskeskustelut

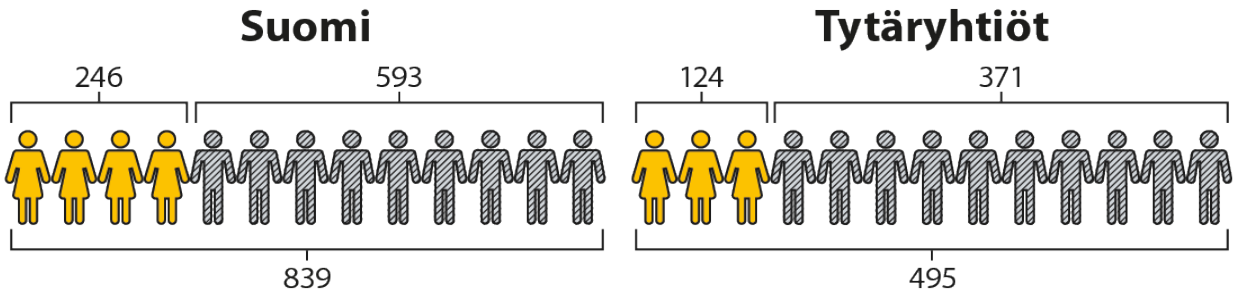
Koulutuksen lisäksi Mirkan työntekijät käyvät vuosittain kehityskeskustelun oman esimiehensä kanssa. Tavallisesti nämä keskustelut käydään kasvotusten, mutta vuoden 2020 aikana joitakin keskusteluja käytiin etänä.
”Olemme ohjeistaneet esimiehiä kiinnittämään erityistä huomiota siihen, miten uusi tilanne on vaikuttanut työntekijöihin. Etätyössä on vaikeampi huomata, jos joku ei voi hyvin.”
Kehityskeskustelujen päätarkoituksena on, että työntekijä ja esimies istuvat yhdessä alas keskustelemaan työntekijän työtilanteesta sekä asioista, joita hän saattaisi haluta muuttaa.

Etätyö on tullut jäädäkseen

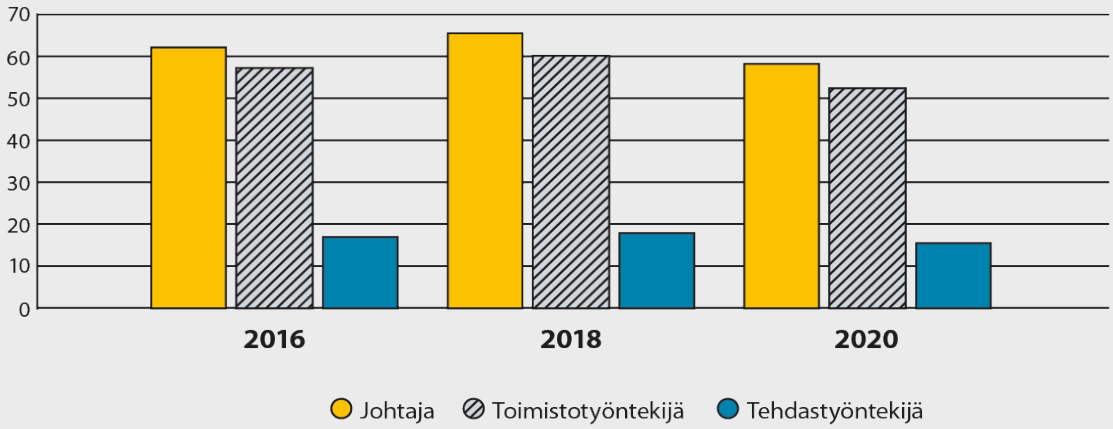
Ennen koronapandemiaa etätyö ei ollut Mirkalla kovinkaan yleistä. Nyt Ulla Kauppi arvioi, että etätyö on tullut jäädäkseen, myös pandemia-ajan päätyttyä. Etätyöskentely kotoa käsin on sujunut useimmilla oikein hyvin, mutta haasteitakin on.
”Ihmiset tarvitsevat sosiaalista vuorovaikutusta ja haluavat tavata kollegoitaan. Lisäksi on havaittavissa, että Mirkan eri yksiköiden välinen vuorovaikutus ei ole yhtä tiivistä kuin ennen, mikä on sääli. Siksi uskon, että tulevaisuudessa ihanteellinen olisi jonkinlainen hybridimalli, jossa ihmiset voisivat työskennellä kotoa käsin osan aikaa, mutta eivät koko viikkoa.”

Työntekijät 2020

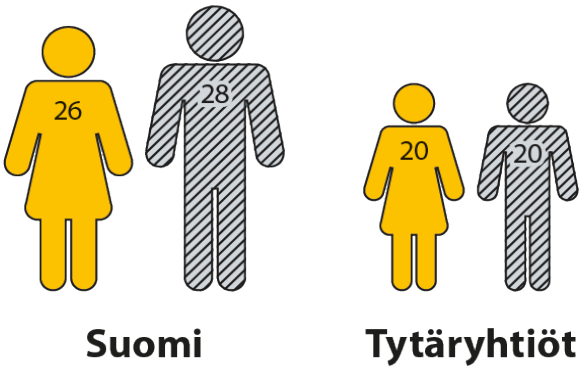
Työntekijät Naiset/miehet



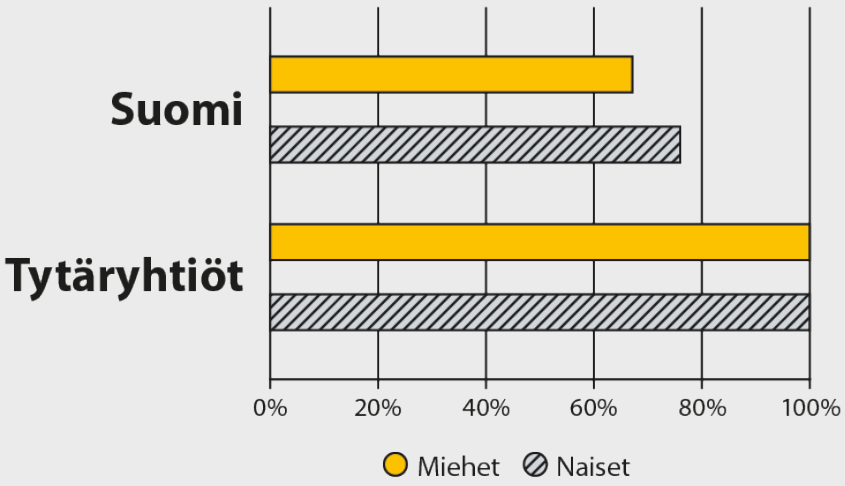
Koulutusajat työntekijäryhmää kohden



Työvoiman koulutustuntia henkilöä kohti vuodessa



Työntekijät saavat arviointeja ja suorituskykyarvioita



Työturvallisuuteen ja hyvinvointiin investoiminen kannattaa

Työturvallisuus ja hyvinvointi ovat olleet Mirkan tärkeimpiä tavoitteita jo pitkään. Johdonmukainen ja suunnitelmallinen työ on johtanut työtapaturmien ja sairauspoissaolojen alhaiseen määrään.

Kun uusi työntekijä aloittaa Mirkalla, hän käy läpi hyvin perusteellisen ja laajan turvallisuuskoulutuksen. Tuotannossa toimivat työntekijät saavat työturvallisuuskortin, joka on uusittava viiden vuoden välein.

Nämä ovat vain joitakin esimerkkejä siitä, miten Mirka suhtautuu turvallisuusasioihin hyvin vakavasti. Turvallisuuteen on kiinnitetty viime vuosina entistäkin enemmän huomiota, sillä se on myös osa Mirkan strategiaa. Tämä tarkoittaa, että koko yritys johto mukaan lukien on sitoutunut turvallisuustyöhön.

Turvallisuusongelmista ilmoitetaan

Mirkalla on myös järjestelmä, johon kuka tahansa voi ilmoittaa turvallisuusongelmista. ”Saamme paljon ilmoituksia, mikä osoittaa, että työntekijät suhtautuvat turvallisuuskysymyksiin yleisesti ottaen vakavasti. Ilmoituksia voi tehdä myös myönteisistä asioista, jotka toimivat hyvinä esimerkkeinä muille”, kertoo Mirkan henkilöstöpäällikkö Ulla Kauppi.

Vuonna 2020 turvallisuustyötä tehostettiin käynnistämällä BeeSafe-kampanja. Kampanjan tavoitteena oli lisätä tietoisuutta turvallisuuskysymyksistä ent. laajemmin.

Turvallisuus pandemian aikana

Mirkan kattava turvallisuustyö on tuottanut tulosta tapaturmien vähäisyytenä. Vuonna 2020 Mirkassa sattui 13 työtapaturmaa ja tapaturmataajuus (Lost Time Injury Rate, LTIR) oli 7,0, mikä on hyvin pieni lukema mille tahansa toimialalle.

Vuonna 2020 kävi myös selväksi, että Mirkan aikaisemmasta turvallisuustyöstä oli sille paljon hyötyä koronapandemian hoidossa. Tuotanto järjestettiin nopeasti eri turva-alueille, jotta työntekijät eivät kohtaisi toisiaan fyysisesti. Tämän ja muiden ennaltaehkäisevien toimenpiteiden ansiosta Mirkan työntekijöillä on ilmennyt ainoastaan yksittäisiä koronatartuntoja, eikä tuotanto- tai toimitusvarmuus ole vaarantunut missään vaiheessa.

Kun asiat palaavat taas ennalleen, Mirka toivoo voivansa jatkaa aiemmin säännöllisesti järjestettyjä niin sanottuja turvallisuuskävelyjä. Kävelyjen aikana eri osastojen työntekijät vierailevat toistensa luona etsimässä mahdollisia turvallisuusriskejä. Tämä on osoittautunut tehokkaaksi käytännöksi, sillä ihmisillä on yleensä tapana olla hiukan sokeita omien osastojensa puutteille.

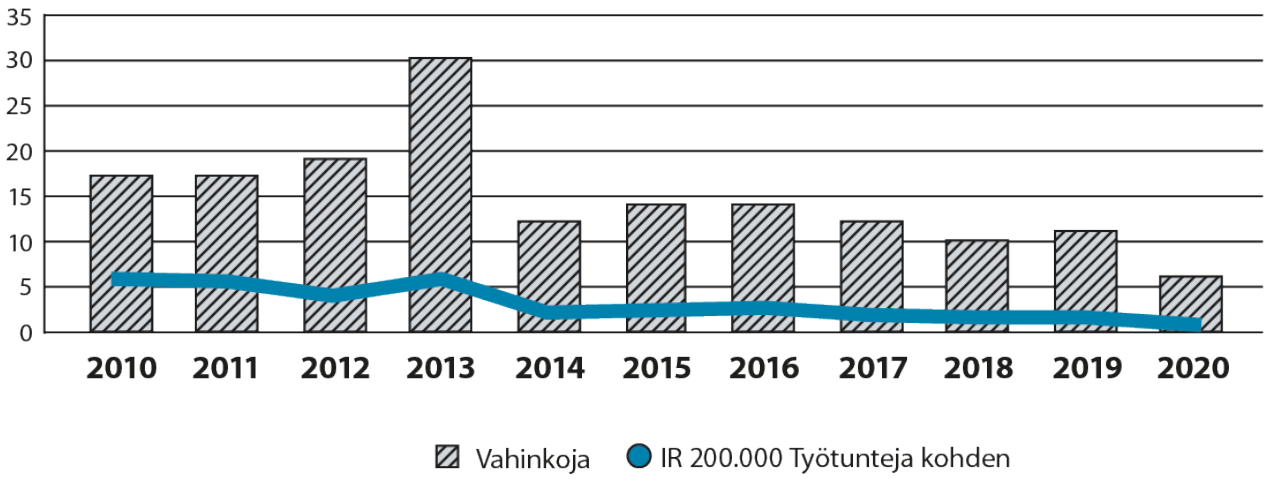
Alhainen sairauspoissaolojen määrä

Mirka toimii turvallisuuden lisäksi jatkuvasti myös työhyvinvoinnin tukena. Vuoden 2020 sairauspoissaoloprosentti oli 4,1, mikä on teolliselle työpaikalle poikkeuksellisen alhainen lukema. Lukema laski hieman edellisvuodesta, mikä johtui ehkä pandemiarajoitusten vuoksi yleisesti vähäisestä tartuntojen määrästä. ”Lukemamme ovat jo nyt erittäin hyvällä tasolla, joten ei ole helppoa painaa niitä vielä tästäkin alaspäin. Vuoden 2021 tavoitteena on kuitenkin sairauspoissaoloprosentti 3,7”, Ulla Kauppi toteaa.

Mitä Mirka on sitten tehnyt näiden hyvien lukemien saavuttamiseksi? Turvallisuuskysymysten tavoin kyse on pitkäaikaisesta jatkuvasta työstä, joka koostuu monista pienistä päivittäisistä toimenpiteistä. Alhainen tapaturmamäärä näkyy luonnollisesti myös sairauspoissaolojen vähäisenä määränä.

Mirka noudattaa niin sanottua varhaisen puuttumisen strategiaa, jossa mahdollisiin ongelmiin puututaan ennen kuin niistä tulee suuria.
”Päälliköitä kehotetaan puuttumaan ongelmiin varhaisessa vaiheessa ja valmistelemaan kysymyksiä keskustelua varten. Myös työterveyshuollon puoleen kääntymisen kynnys on alhainen. Menettelyt ovat sekä tehdas- että toimistotyöntekijöille samankaltaisia”, Ulla Kauppi kertoo.

Mirkan vahinkohistoria (IR) Suomessa 2010-2020



Clean Production

Uusi vallankumouksellinen teknologia säästää 95 % tuotantoenergiassa

Mirka on jo muutaman vuoden ajan kehittänyt hiomatuotteilleen täysin uutta tuotantomenetelmää. Tämä uraauurtava menetelmä ei ainoastaan ole erittäin energiatehokas, vaan se mahdollistaa myös tuotannon ilman vaarallisia kemikaaleja.

Mirka on koko historiansa ajan investoinut paljon tutkimukseen ja kehitykseen ja keksinytkin useita vallankumouksellisia ratkaisuja, joista kuuluisin esimerkki on pölytön hionta. Nyt Mirka on ottamassa yrityksen historian suurinta teknistä harppausta ottamalla käyttöön täysin uuden tuotantomenetelmän. Mirkan uusissa koneissa hiekanjyvät paperiin sitova liima kovetetaan suurienergisellä kovetuksella sen sijaan, että liima kovetettaisiin lämmön avulla kuten vanhoissa koneissa.

"Vanhoja koneita voisi verrata jättimäisiin paperikoneisiin, kun taas uudet koneet muistuttavat enemmän digitaalisia tulostimia. Vanhat koneet ovat satojen metrien pituisia, uudet vain 25-metrisiä", kertoo tutkimus- ja kehitysjohtaja Mats Sundell.

Kaksi uutta konetta

Vanhojen koneiden valtavan koon syynä ovat niiden jättiläismäiset kuivaimet, jotka käyttävät lämpöä hiekanjyvien sitomiseksi paperiin. On sanomattakin selvää, että tämä tuotantomenetelmä on varsin energiaintensiivinen, ja niinpä uudet koneet käyttävätkin peräti 95 prosenttia vähemmän energiaa kuin vanhat.

Mirka on kehittänyt uutta konetyyppiä jo kymmenen vuoden ajan ja on nykyään alan edelläkävijä. Tällä hetkellä käytössä on kaksi uudentyyppistä konetta, jotka tuottavat hiomatuotteita asiakkaille. Vuonna 2021 uuden tuotantomenetelmän arvioidaan edustavan huomattavaa osaa kaikkien Mirkan hiomatuotteiden myyntiarvosta.

"Vuosi 2020 oli tälle uudelle tuotantomenetelmälle jonkinlainen läpimurto", Mats Sundell toteaa.

Vähemmän kemikaaleja

Merkittävästi vähentynyt energiankulutus on vain yksi uuden tuotantomenetelmän mukanaan tuomista eduista. Muita hyötyjä ovat vaarallisten kemikaalien määrän sekä tuotannossa syntyvän jätteen väheneminen.

"Perinteisesti hiomatuotteissa käytetty liimatyyppi edellyttää formaldehydin käyttöä. Vapaa formaldehydi on nykyisin luokiteltu mahdollisesti syöpää aiheuttavaksi, joten tämä muodostaa riskin sekä hiomatuotteiden tuotantoon että hiomatuotetta käyttävälle loppukäyttäjälle. Olemme erittäin tyytyväisiä, että olemme löytäneet tuotantomenetelmän, jossa ei tarvita lainkaan formaldehydiä ja joka mahdollistaa loppuasiakkaalle entistäkin terveellisemmän työympäristön", Sundell sanoo.

Vähemmän jätettä

Uusilla koneilla jokainen tuotantovaihe on tarkempi. Tämän ansiosta myös jätettä syntyy vähemmän.

"Nyt voimme esimerkiksi tulostaa hiekanjyvät vain tarvittaville alueille, ei välttämättä koko paperille. Uudentyyppinen liima ei sitä paitsi vanhene yhtä nopeasti kuin vanha, joten liimajätettäkin syntyy vähemmän."

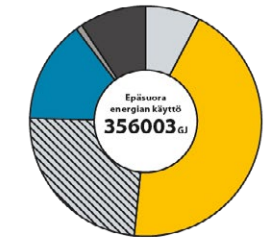
Mats Sundellin tulevaisuudenvisiossa Mirka tulostaa hiomatuotteille myös tietoja, joiden avulla asiakkaat voivat automatisoida ja virtaviivaistaa tuotantoprosessejaan.

"Ennustan, että kymmenen vuoden kuluttua kaikki Mirkan hiomatuotteet valmistetaan tällä uudella teknologialla."

Energian käyttö 2020

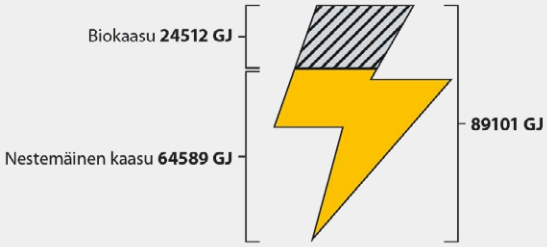
265169 (GJ) Uusiutuva, 179937 (GJ) Ei uusiutuva

Energiankulutus energialähteittäin

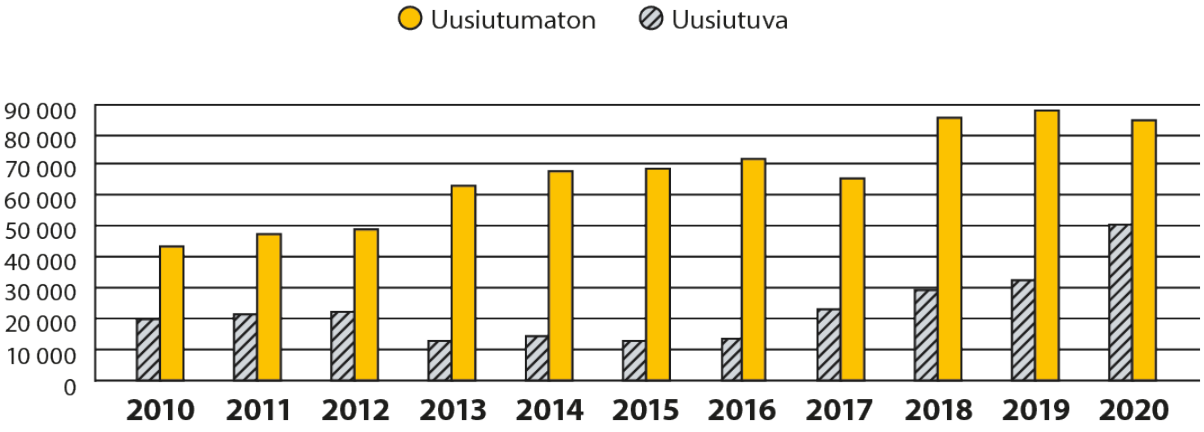


- Uusiutumaton höyry **8%**
- Uusiutuva höyry **44%**
- Uusiutumaton sähkö **24%**
- Uusiutuva sähkö **14%**
- Uusiutumaton lämpö **1%**
- Uusiutuva lämpö **9%**

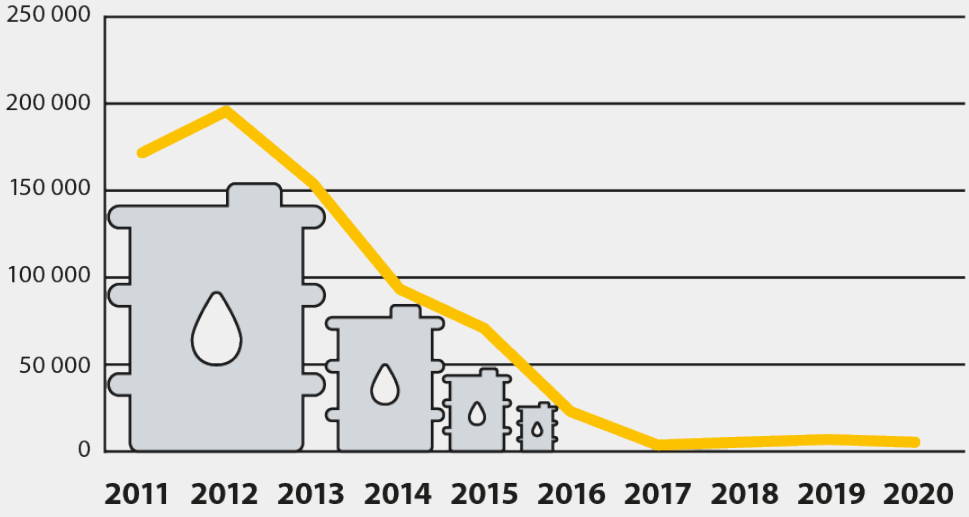
Suora energian käyttö



Sähkön käyttö (GJ)



Öljyn käyttö (GJ)



Onnistunut laatukampanja vähensi tehdasjätettä huomattavasti

Mirka käynnisti vuonna 2020 kampanjan, joka tähtäsi laadun ja tuottavuuden parantamiseen pääasiassa tuotannossa syntyvää jätettä vähentämällä. Tavoitteet ylittyivät, joten kampanjaa voidaan luonnehtia menestykseksi.

Kampanja julkaistiin henkilöstölle alkuvuodesta 2020. Tarkempaan tarkasteluun valittiin kaksi Mirkan suurinta tuotetta pinnoitetuista hiomatuotteista – Gold 80 ja Gold 320. Tavoitteena oli selvittää, missä tuotannon vaiheissa tarpeetonta jätettä syntyy, ja muuttaa työtapaa työntekijöiden tietoisuutta lisäämällä.
Kampanjalle asetettiin myös konkreettisia tavoitteita. Toimenpiteiden haluttiin johtavan 250 000 euron säästöihin molemmissa Gold-tuotteissa sekä miljoonan euron säästöihin kaikissa Mirkan tuotteissa.

Tavoitteet ylittyivät

Vuoden lopussa kävi selväksi, että kampanja oli menestys, sillä tavoitteet olivat ylittyneet. Tarkasti tutkittujen Gold-tuotteiden osalta kokonaissäästöt olivat 281 000 euroa, ja kun parannettuja työtapoja alettiin ottaa käyttöön myös muissa tuotteissa, kaikkien Mirkan tuotteiden kokonaissäästöt olivat 1,1 miljoonaa euroa.
Kampanjaa johtanut tuotantoyksikön johtaja Joakim Hinders on tuloksiin erittäin tyytyväinen:
”Tietysti on mukavaa, että onnistuimme ylittämään tavoitteet. Säästöt ovat selvästi seurausta kampanjastamme ja henkilöstön tietoisuuden lisääntymisestä, sillä teknisessä mielessä prosessit pysyivät vuonna 2020 suurelta osin muuttumattomina. Toinen tekijä, joka edisti tavoitteiden saavuttamista, oli tilausten vähimmäismäärän muutos koneissamme.”

Käytännönläheiset toimenpiteet

Miten nämä vaikuttavat tulokset sitten saavutettiin? Toteutetut toimenpiteet olivat hyvin käytännönläheisiä.
”Tutkimme kaikki tuotantovaiheet erittäin huolellisesti. Näimme myös paljon vaivaa selittääksemme työntekijöille, miksi teemme näin ja miten he voisivat parantaa omaa työtapaansa. Haluamme työntekijöiden ymmärtävän, miten heidän omat tekonsa vaikuttavat Mirkan tulokseen”, Joakim Hinders selittää.

Huomio jätteisiin

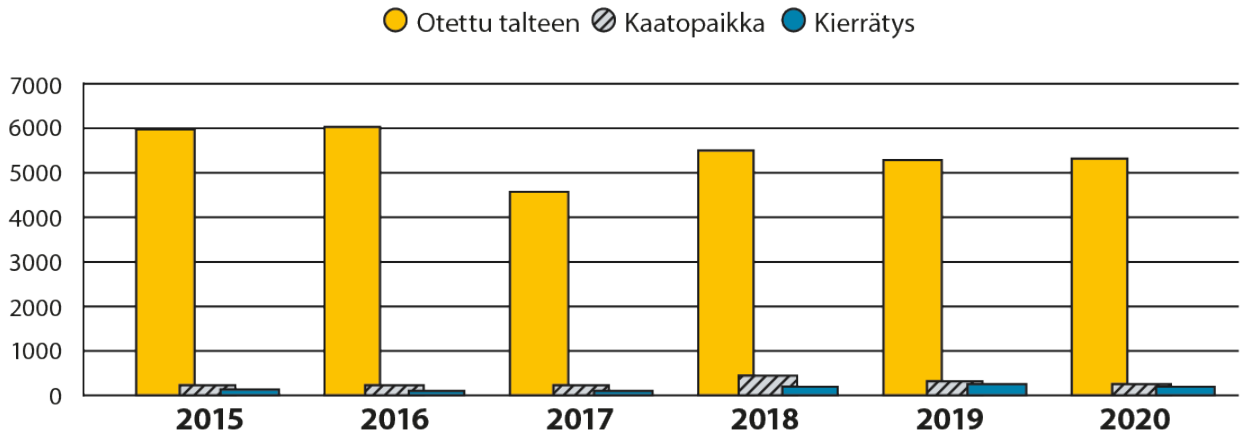
Työntekijöitä kannustettiin kiinnittämään erityistä huomiota jätteisiin ja raportoimaan kaikista tilanteista, joissa jätettä syntyi. Kävi nopeasti ilmi, että suurin osa jätteestä syntyi tuotantoprosessin lopussa. Joillakin tuotantolinjoilla työntekijöillä oli tapana leikata jokaisen rullan alusta jopa kymmenen metriä siltä varalta, että materiaali ei olisi riittävän hyvälaatuista. Tätä materiaalia ei kuitenkaan käytetä seuraavassa tuotantovaiheessa, mikä tarkoitti sitä, että valtavia määriä täysin hyviä hiomatuotteita heitettiin pois.
”Tämä ei ollut varsinaisesti kenenkään vika, emme vain olleet aiemmin kiinnittäneet näihin asioihin tarpeeksi huomiota. Olemme viime vuosina keskittyneet vahvasti tuotannon turvallisuuteen, ja voi olla, että tuottavuus- ja laatukysymykset eivät ole saaneet ansaitsemaansa huomiota”, Joakim Hinders toteaa.

Jatkuvaa parantamista

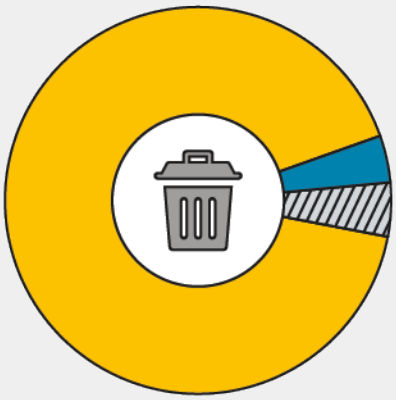
Tulevaisuudessa tuottavuus- ja laatukysymykset pysyvät kuitenkin asialistan kärjessä, sillä tavoitteena on jatkaa kampanjan käynnistämää työtä ja saavuttaa jatkuvaa parannusta. Vuodelle 2021 tarkempaan tarkasteluun on valittu uusi tuote. Lisäksi Mirka aikoo tutkia, miten tuotannossa voidaan minimoida paperijätteen lisäksi myös hiekka- ja liimajätteet.
”Tavoitteemme on, että lopulta kaikki työntekijät työskentelevät automaattisesti tavalla, joka ehkäisee jätteen syntymistä. Tämä vaatii koulutusta, jotta uusista työskentelytavoista tulee lopulta tapa.”

Tuotantojätettä 2020

Jätteiden määrät ja käsittely (maailmanlaajuinen, tonnia)

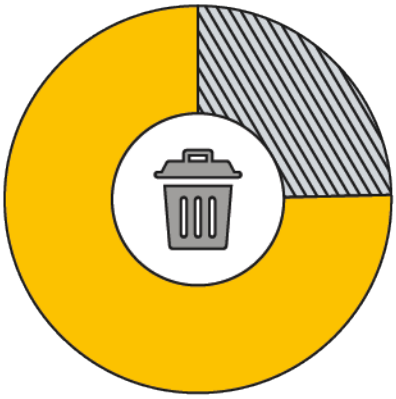


Tuotantojätettä 2020



Otettu talteen **5332 t** Kaatopaikka **262 t** Kierrätys **228 t**

Vaaralliset/vaarattomat jätteet 2020

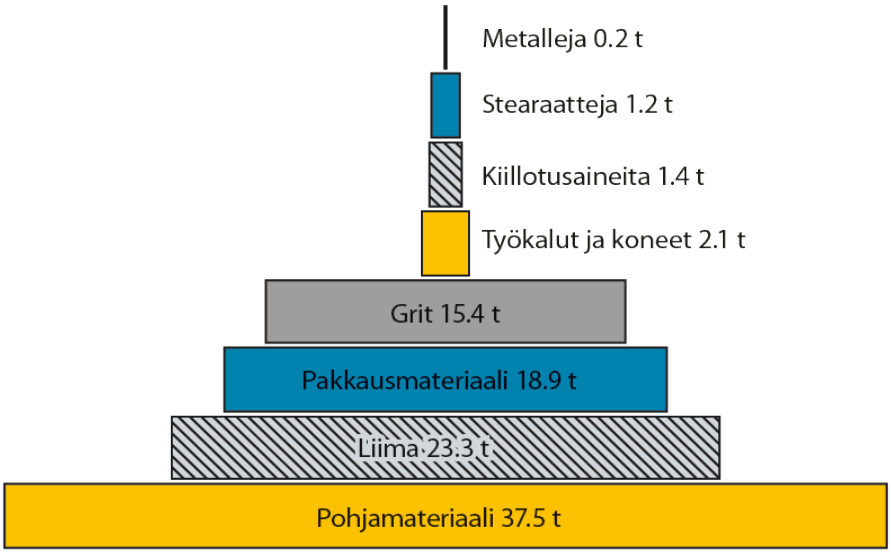


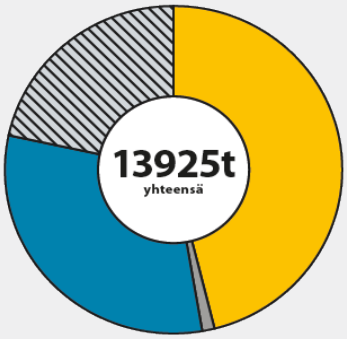
Vaarattomat **4388 t** Vaaralliset **1434 t**

Materiaalin käyttö 2020

7913 tonnia uusiutuvaa, 7096 tonnia uusiutumattomia

Materiaalin käyttö

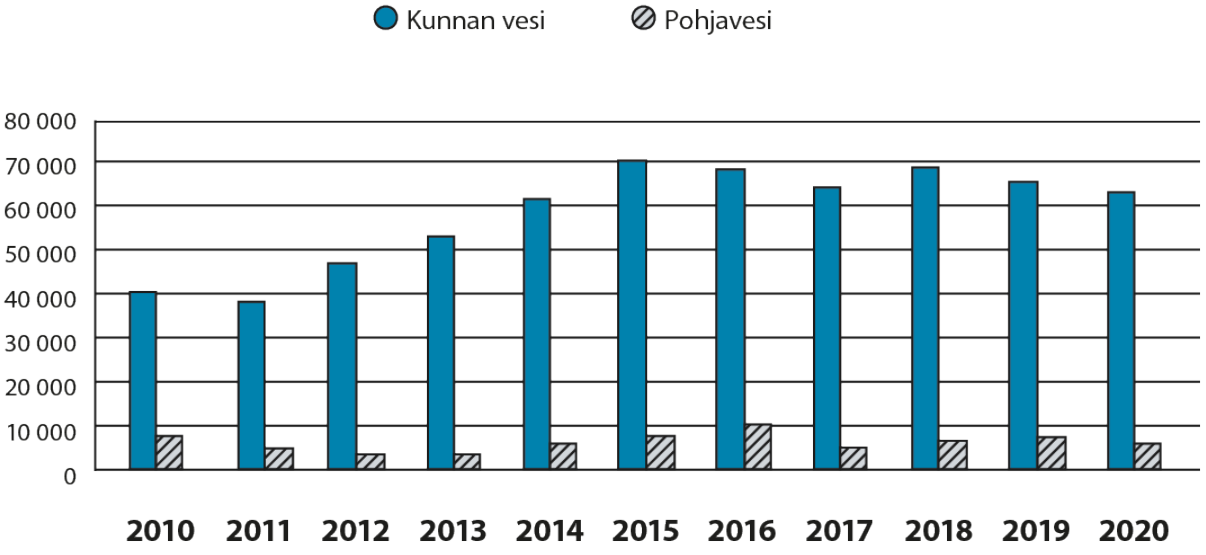




- Uusiutumattomat materiaalit ja pakkaukset **6918 t**
- Uusiutumattomat pakkausmateriaalit **178 t**
- Uusiutuvat materiaalit tuotteissa **4667 t**
- Uusiutuvat pakkausmateriaalit **3246t**

Veden käyttö 2020

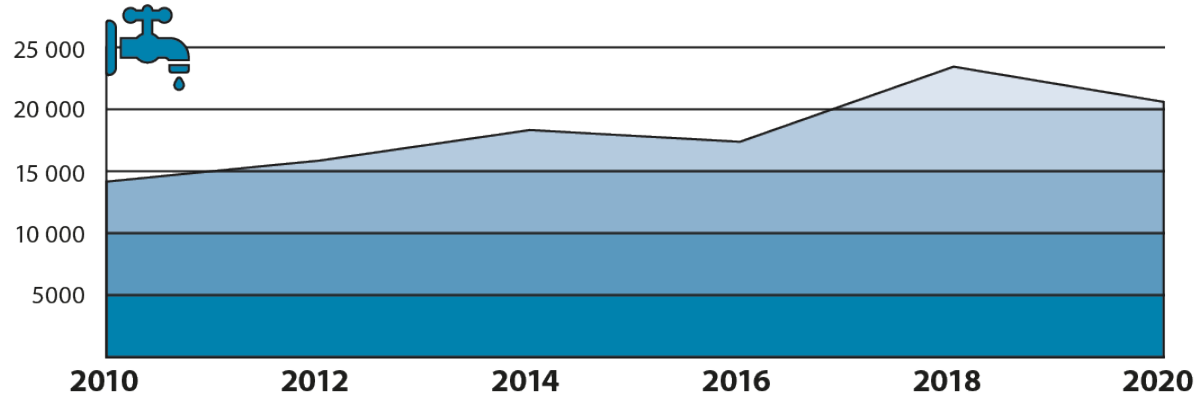
Total 68 796 M³

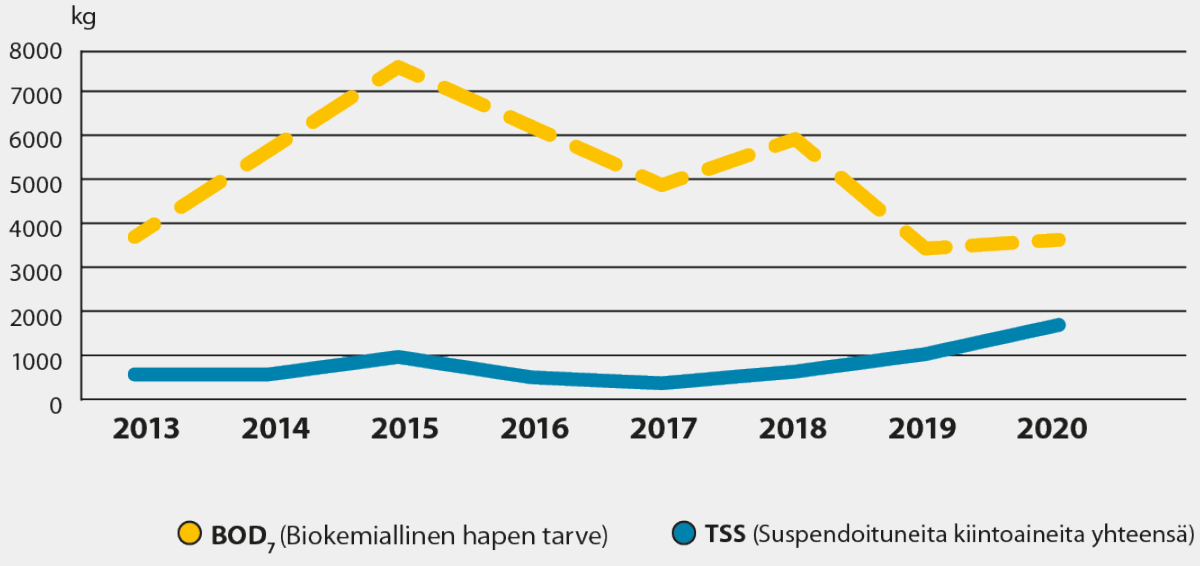


Jätevesi 2020

17 459 m³

Jätevesi maailmanlaajuisesti





Hiilidioksidi (CO_2) 2020

Tonnia hiilidioksidia (CO_2)

	2019	2020
Jepua		
Adven (Biopolttoaine)	**8708**	**9618**
Propaanikaasu	**2902**	**3109**
Sähkö	**5129**	**4928**
Oravainen		
Adven öljy	**187**	**72**
Sähkö	**1634**	**1615**
Karjaa		
Propaanikaasu	**691**	**777**
Sähkö	**593**	**609**
Pietarsaari		
Sähkö	**1799**	**1694**
Opglabbeek		
Sähkö	**0**	**68**
Fino Mornasco		
Sähkö	**296**	**287**
	22 644	**23 355**

Tonnia CO_2 yritysautojen hiilidioksidia

Suomi **57**

Tytäryhtiöt **33 687**

Clean Partner

Pienempi hiilijalanjälki paikallisten hankintojen avulla

Mirkan strategiana on jo vuosikymmeniä ollut hankkia mahdollisimman suuri osa komponenteistaan ja raaka-aineistaan paikallisilta toimittajilta. Lyhyiden kuljetusten ja pienemmän hiilijalanjäljen lisäksi tämä strategia parantaa laatua ja toimitusvarmuutta.

Jos Mirka joutuu valitsemaan kahden eri toimittajan väliltä, jotka ovat teknisesti ja taloudellisesti jokseenkin tasavertaisia, yritys suosii yleensä toimittajaa, joka on maantieteellisesti lähempänä Mirkan tuotantolaitoksia Suomessa.
Näin menettelemällä saavutetaan monia etuja:

- lyhyet kuljetukset
- pienempi hiilijalanjälki
- ajansäästöt
- täsmälliset toimitukset
- parempi toimitusvarmuus
- tiiviimmät suhteet toimittajiin
- helpompi laadunseuranta.

Mirka on työskennellyt tämän periaatteen mukaisesti johdonmukaisesti jo vuosikymmenten ajan, mikä on johtanut laajaan paikallisten toimittajien verkostoon. Yli puolet Mirkan käyttämistä raaka-aineista ja 30 prosenttia komponenteista tulee joko Pohjanmaalta tai muualta Suomesta.
"Vaikka joitain komponentteja saattaisi saada halvemmalla Aasiasta, on aina pidettävä mielessä kokonaiskustannukset", Mirkan operatiivinen johtaja Joachim Rännar selittää. "Pidemmät kuljetukset lisäävät kustannuksia sekä ajan että rahan osalta, ja mahdolliset ongelmat on yleensä sitä helpompi ratkaista, mitä lähempänä toimittaja on. Lisäksi on suureksi eduksi, jos toimittaja voi käydä tehtaallamme tutustumassa Mirkaan ja tarpeisiimme."

Lyhyemmät kuljetukset ja vähemmän pakkausmateriaalia

Tämä työtapa koskee kaikkia Mirkan hankintoja hiomatuotteiden raaka-aineista sähkötyökalujen komponentteihin. Kun Mirka aloitti sähkötyökalujen tuotannon vuosikymmen sitten, komponentteja hankittiin ensin pääosin Aasiasta, mutta myöhemmin valittiin suomalaiset toimittajat.
"Asioiden hoitaminen on helpompaa, kun voi kommunikoida lähellä olevien ihmisten kanssa. Lisäksi kuljetuskustannukset voivat nousta melko korkeiksi, jos ei saa täytettyä kokonaista konttia. Onneksi työkalujamme varten on ollut helppo löytää paikallisia komponenttitoimittajia. Ja jos emme löydä toimittajia Suomesta, seuraava askel on etsiä eurooppalaisia toimittajia. Mitä lähempänä tehtaitamme toimittajat ovat, sen parempi", Rännar sanoo.

Uudelleenkäytettävät pakkaukset

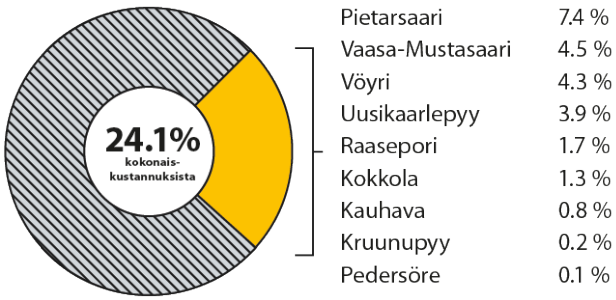
Mirkan toimittajastrategian ympäristöhyödyt eivät ole seurausta ainoastaan lyhyemmistä kuljetuksista, vaan myös pienemmästä määrästä pakkausmateriaalia. Mitä pidempi kuljetus on, sitä enemmän pakkausmateriaalia tavallisesti tarvitaan. Paikallisten toimittajiensa kanssa Mirka on pystynyt kehittämään kiertäviä järjestelmiä, joissa hyödynnetään uudelleenkäytettäviä pakkauksia.
"Pidän tätä sekä meidän että toimittajiemme kannalta win-win-tilanteena. He tietävät, että meillä on korkeat laatuvaatimukset, ja olemme pystyneet yhdessä parantamaan sekä laatua että prosesseja."

Toimiva strategia vuonna 2020

Vuonna 2020 paikallinen hankintastrategia osoittautui hyödyllisemmäksi kuin koskaan, sillä vuosi oli pandemian vuoksi levoton. Vuoden alussa Aasian toimitusketjuissa oli häiriöitä Kiinan sulkutilojen vuoksi. Myöhemmin kuljetuskapasiteetista oli pulaa Aasiassa.
"Emme tietenkään olleet immuuneja näille ongelmille, sillä monet paikalliset toimittajamme ovat riippuvaisia Aasiasta tulevista raaka-aineista ja komponenteista. Olimme kuitenkin paljon paremmassa asemassa kuin olisimme olleet, jos olisimme hankkineet kaiken Aasiasta. Vuonna 2020 opimme, että riskien hajauttamiseksi on elintärkeää käyttää monia eri toimittajia", Rännar toteaa.

Toimittajien kulut paikallisille kunnille

(< 100 km kaikista neljästä tuotantolaitoksestamme Suomessa)



Ohjelma asettaa alan standardeja Euroopassa

Mirka on Euroopan hiomatuotteiden valmistajien liiton FEPA:n (Federation of European Producers of Abrasives) jäsen, joten sillä oli keskeinen rooli, kun Euroopan vastuullisten hiomatuotteiden valmistajien SEAM-ohjelma (Sustainable European Abrasives Manufacturers) perustettiin vuonna 2020.

SEAM Sustainable European Abrasive Manufacturers

SEAM-ohjelman tavoitteena on tukea ja auttaa eurooppalaisia hiomatuotteiden valmistajia niiden matkalla kohti kestävää kasvua ja vastuullisuuteen liittyviä parannuksia etenkin tuotannossa ja jakelussa. Ohjelma jakautuu kolmeen vastuullisuuden peruspilariin: ympäristöön, työhön ja talouteen. Jotta valmistaja hyväksyttäisiin mukaan ohjelmaan, sen on täytettävä joukko kyseisiin pilareihin liittyviä vähimmäisvaatimuksia, jotka Mirka täytti vastuullisuussitoumustensa myötä luonnollisesti.
SEAM-ohjelman ajatuksena on asettaa eurooppalaiset vastuullisuusstandardit, jotka vievät toimialaa eteenpäin ja joiden avulla löytyy tasapaino ympäristötehokkuuden, tuotannon suorituskyvyn ja työturvallisuuden välillä, sekä tuoda koko Euroopan hiomatuoteteollisuus yhteen ajamaan entistä vahvempaa kestävää kehitystä.

Dust-tree: puhdasta ilmaa Abranetilla Intiassa

"Meillä on vain yksi koti." Mirka Intia uskoo lujasti ympäristönsuojeluun. Se halusi vahvistaa Mirkan maailmanlaajuisia toimia edelleen ja otti toisen askeleen tarjoamalla ratkaisun, joka luo puhtaan ja terveellisen ympäristön.
Mirkan pölytön ratkaisu on herättänyt markkinoilla alusta lähtien paljon kiinnostusta. Yhdistelmä, johon kuuluu Abranet, Mirka DEROS sekä teollisuuspölynimuri, on asiakkaillemme ja kumppaneillemme erinomainen diili. Vuonna 2019 Mirka Intia osoitti, miten ratkaisumme voi hyödyttää ympäristöä.
Se päätyi puuverstailta kerättyjen tietojen perusteella lopputulokseen, että Mirkan pölytön ratkaisu kerää noin 2,3 kg pölyä kahdeksan tunnin työvuoron aikana. Vertailun vuoksi laskettiin, että yhden temppeliviikunapuun kuukausittain keräämä pölymäärä on noin 2,3 kg. Abranetin käyttö vastaa siis 26 puun istuttamista.
Tämän seurauksena Mirka Intia ryhtyi yhteistyöhön Give Me Trees järjestön kanssa ja käynnisti Dust Tree kampanjan Delhissä – yhdessä maailman saastuneimmista kaupungeista. Kampanjan ajatuksena oli, että Mirka Intia istuttaisi jokaista 500:aa myytyä Abranet-liuskaa kohden yhden temppeliviikunapuun valituille Delhin viheralueille. Näille istutuksille kutsuttiin myös kiinnostuneita asiakkaita tutustumaan tähän itseään ylläpitävään ekosysteemiin.
Istuttamisen jälkeen vastuun puista huolehtimisesta ottaa Give Me Trees järjestö, joka toimii yhteistyössä maan hallituksen kanssa. Kampanja herätti Intian asiakkaissa paljon kiinnostusta, ja siinä oli kaikki menestyksen ainekset. Valitettavasti koronaepidemian puhkeaminen ja kaikki sitä seuranneet rajoitukset keskeyttivät kampanjan vuonna 2020.

Autokaluston uudistaminen Brasiliassa

Monissa maissa auto on välttämätön esimerkiksi asiakasvierailuja varten, eikä Brasilia ole poikkeus. Liikenteen päästöillä on kuitenkin tunnetusti merkittäviä ympäristövaikutuksia. Siksi Mirka Brasilia päätti tehdä oman osuutensa ja ajoi strategiaa, jonka mukaan autokalustoa uudistettaessa painotettaisiin ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja perinteisillä polttoaineilla toimiville autoille. Tämä merkitsi siirtymistä dieselistä ja bensiinistä biopolttoaineisiin ja hybridiautoihin. Strategia on tuottanut tulosta, ja vuoden 2020 lopussa vain 16 prosenttia Mirka Brasilian autokalustosta koostui perinteisillä polttoaineilla käyvistä autoista (8 prosenttia bensiiniautoja, 8 prosenttia dieselautoja). Tällä hetkellä suurin osa kalustosta on biopolttoaineilla käyviä autoja (67 prosenttia) ja noin viidennes hybridiautoja.
Tulevaisuudessa on tarkoitus tutkia mahdollisuuksia kehittää autokalustoa vieläkin ympäristöystävällisemmäksi sekä lisätä hybridi- ja sähköautojen määrää.

Raportointiperiaatteet

Mirka julkaisee vastuullisuusraporttinsa joka toinen vuosi. Tämä raportti koskee yrityksen vastuullisuutta vuosina 2019–2020, ja raportissa olevat tiedot on kerätty kaikilta Mirka Oy:n suorassa määräysvallassa olevilta yksiköiltä, ellei toisin mainita.

Vastuullisuusraportin lisäksi Mirka julkaisee vuosikertomuksensa, joka sisältää tärkeimmät taloudelliset indikaattorit, osana KWH-yhtymä Oy:n vuosikertomusta.

Mirkan vastuullisuusraportissa 2020 viitataan GRI-standardeihin 2020 (lisätietoja sisältöindeksissä). Raportoidut aiheet ja indikaattorit on valittu seuraavilla perusteilla: merkitys liiketoiminnan kannalta, vaikutus sekä sidosryhmien odotukset ja tarpeet. Lisäksi viittaamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Raportoidut aiheet ja indikaattorit tarjoavat sidosryhmillemme kattavaa ja luotettavaa tietoa arviointia varten sekä läpinäkyvän kuvan Mirkan taloudellisesta, sosiaalisesta ja ympäristöön liittyvästä vastuullisuudesta. Haluamme esittää tietomme kattavasti, selkeästi ja ymmärrettävästi.

Tavoitteenamme on antaa toiminnastamme puolueeton yleiskuva sen sijaan, että keskittyisimme vain myönteisiin kehityskulkuihin. Olemme mahdollisuuksien mukaan raportoineet tiedot kuluvalta ja edelliseltä jaksolta vertailua varten.

Mirkan hallitus on hyväksynyt tämän julkaisun ja vahvistanut, että esitetyt tiedot ovat oikein ja todennettavissa.

Lisätietoja raportistamme saa osoitteesta
communications@mirka.com
Puh. +358 (0)20 760 2111

Lisätietoja GRI:stä on saatavilla sivustolta
www.globalreporting.org

Sisältöindeksi

Kuvaus	GRI-viite	Raportoimatta jätetyt kohdat
GRI 102: Yleinen perussisältö		
1. Organisaation taustakuvaus		
Organisaation nimi	102-1	
Toimialat, tuotemerkit, tuotteet ja palvelut	102-2	
Pääkonttorin sijainti	102-3	
Toimintojen maantieteellinen sijainti	102-4	
Omistusrakenne ja yhtiömuoto	102-5	
Muu markkina-alue	102-6	
Organisaation toiminnan laajuus	102-7	Nettomyynti, kokonaispääomitus eriteltynä velkoihin ja omaan pääomaan
Tietoja henkilöstöstä ja muista työntekijöistä	102-8	”Työntekijöiden kokonaislukumäärä työsopimuksen, sukupuolen ja alueen mukaan”
Merkittävät muutokset organisaatiossa ja sen toimitusketjussa	102-10	
Yhdistys	102-13	
2. Strategia		
Ylimmän johdon lausunto	102-14	
3. Liiketoiminnan eettisyys		
Arvot, periaatteet, standardit ja käyttäytymisnormit	102-16	
4. Hallinto		
Hallintorakenne	102-18	
5. Sidosryhmävuorovaikutus		
Luettelo sidosryhmistä	102-40	
Työehtosopimukset	102-41	
Sidosryhmien määrittely ja valinta	102-42	
6. Raportointikäytäntö		
Muutokset raportoinnissa	102-49	
Raportointijakso	102-50	
Edellisen raportin päiväys	102-51	
Raportin julkaisutiheys	102-52	
Yhteystiedot raporttia koskevia kyselyjä varten	102-53	
GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	102-54	
GRI-sisältöindeksi	102-55	

Kuvaus	GRI-viite	Raportoimatta jätetyt kohdat
GRI 204: Hankintakäytännöt 2016		
Paikallisilta toimittajilta tehtyjen ostojen osuus	204-1	
GRI 205: Korruption vastainen toiminta 2016		
Henkilöstön koulutus korruptioon liittyvistä politiikoista ja toimintakäytännöistä	205-2	Ryhmittely alueittain ja työntekijäluokittain
Vahvistetut korruptiotapaukset ja toteutetut toimenpiteet	205-3	
GRI 301: Materiaalit 2016		
Käytetyt materiaalit painon tai tilavuuden mukaan (ei sisällä välillisiä prosessimateriaaleja)	301-1	
GRI 302: Energia 2016		
Energiankulutus organisaation sisällä	302-1	
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018		
Veden poisto	303-3	
Veden purkaminen	303-4	
GRI 305: Päästöt 2016		
Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	305-1	
GRI 306: Jätteet 2020		
Syntynyt jäte	306-3	
GRI401: Työntekijät		
Uudet työntekijät ja työntekijöiden vaihtuvuus	401-1	
GRI402: Työvoiman ja johdon suhteet 2016		
Vähimmäisilmoitusaika muutoksista toimintaan	402-1	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2016		
Työsuojelun hallintajärjestelmä	403-1	
”Tapaturmatyypit ja -taajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset”	403-2	
Työntekijöiden osanotto, konsultointi ja viestintä työsuojelussa	403-4	
Työntekijöiden terveyden edistäminen	403-6	
Työtapaturmat	403-9	
GRI 404: Koulutus 2016		
Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	404-1	
Niiden työntekijöiden prosenttiosuus, joiden kanssa käydään säännöllisiä kehitys- ja urakeskusteluja	404-3	
GRI406: Syrjimättömyys 2016		
Syrjimistapahtumat ja korjaavat toimenpiteet	406-1	
GRI408: Lapsityövoima 2016		
Toiminta ja tavarantoimittajat, joihin liittyy merkittävä lapsityövoiman käyttöriski	408-1	
GRI 103: Johtamistapa 2016		
Oleellisen aiheen ja sen rajauksen selitys	103-1	
Johdon lähestymistapa ja sen osa-alueet	103-2	
Johdon lähestymistavan arvio	103-3	